

Los sindicatos rechazan el plan para feminizar la Ertzaintza por ser «un posturo»

Erne reclama que entren «los mejores, sin cuotas». Esan lo tacha de «micromachismo», Euspel habla de «paternalismo» y Sipe lo ve «una aberración»

DAVID GONZÁLEZ

VITORIA. «Posturo», «aberrante», «micromachismo» o «paternalista» son algunos de los calificativos dedicados por los principales sindicatos de la Ertzaintza al primer 'Plan de promoción de las mujeres en el ingreso a la escala básica', que será presentado en próximas fechas por el departamento de Seguridad. Como adelantó ayer EL CORREO, básicamente pretende implantar varias medidas de discriminación positiva para elevar su presencia del 16% actual al 21% para 2026. Entre ellas destaca la reserva de hasta el 40% de las plazas de las OPE para ellas o eliminar la altura mínima.

«Lo más urgente a día de hoy pasa por equiparar nuestros sueldos con el resto de policías vascas, para que la Ertzaintza sea la opción número 1 y vengan los mejores. No que sea atractivo para las mujeres, los hombres, los bajos o los altos. Para todos», dice Sergio Gómez de Segura, se-



Una pareja de ertzainas de 'korrrika' (ronda a pie) por un municipio vasco. LUIS ÁNGEL GÓMEZ

«La igualdad de oportunidades debe alejarse del posturo. Las mujeres no necesitamos tutela ninguna. El hecho de ser mujer parece en muchas ocasiones que se eleva a una especie de incapacidad alejada absolutamente de la realidad. Es decir, detrás de la supuesta ansia de facilitar se extiende un micromachismo rampante donde se nos sitúa como incapaces de lograr el éxito», traza Usune Garai, delegada de Esan, la segunda fuerza social en la Ertzaintza. «Exigimos que se facilite ya la conciliación familiar y que no tengamos que llevar a juicio los procesos de ascenso por estar embarazada, por ejemplo».

«Igualdad para la estadística»

A día de hoy, el 16,5% de la plantilla es mujer; 1.200 agentes frente a 6.083 compañeros masculinos. «Es una medida que refleja la incapacidad del departamento para conseguir la igualdad de cara a sus estadísticas, que nada tiene que ver con la real. Las medidas deben tener el objetivo de buscar mujeres capaces, no mujeres por ser mujer, puesto que ello conlleva a una infravaloración escondida de sus capacidades reales. El paternalismo es algo machista, no igualitario y no se debe confundir», esgrime Txutxi Castelo, presidente de Euspel.

Desde el Sipe, Juan Carlos Sáenz, su secretario de organización, tilda el proyecto como «aberrante, vergonzoso y que viene de una persona que no asume su cargo (en referencia a la directora Victoria Landa) como lo que es, una ertzaina que debería buscar auténticos profesionales. Sin embargo nos regala una imagen de incoherencia».

LAS CLAVES

PLAN DE PROMOCIÓN

El Gobierno vasco proyecta reservar hasta el 40% de sus nuevas plazas a mujeres

DISCRIMINACIÓN POSITIVA

Erkoreka quiere eliminar la altura mínima y adecuar al material de trabajo, como los escudos

16,5% DE LA PLANTILLA

En la actualidad, la Policía autonómica cuenta con 1.200 agentes femeninas y 6.083 compañeros varones

cretario general de Erne, la central mayoritaria en el cuerpo. «No terminamos de entender las cuotas. En todos los sitios, lo que queremos es que esté el mejor o la mejor en cada trabajo. Ni más ni

menos», solicita.

Durante más de un año y con la supervisión de un bufete de abogados vizcaíno, un equipo de ertzainas y de la academia de Arkaute seleccionados por Segu-

ridad han elaborado un listado con medio centenar de medidas a aplicar a corto plazo. Ninguna central ha sido consultada por el departamento que dirige Josu Erkoreka.

Las mejores propiedades de Vitoria-Gasteiz



Vivienda reformada con cuatro dormitorios

General Álava · E&V ID: W-02Q5RK · CEE: E E · Precio: 585.000



ENGEL & VÖLKERS

Vitoria-Gasteiz · Independencia, 18 (01005) · Teléfono: 945 141 170
Lunes - Viernes 09:30-14:00 y 16:30-19:30h y Sábado 10:00-14:00h
www.engelvoelkers.com/vitoria-gasteiz/
Vitoria-Gasteiz@engelvoelkers.com