

# Jefes de la Ertzaintza critican que se priorice el euskera al nombrar mandos intermedios

Seguridad adjudica puestos clave de comisarías a ertzainas con dos años de experiencia frente a agentes de mayor escala y antigüedad

DAVID S. OLABARRI



BILBAO. El Departamento vasco de Seguridad anunció el pasado martes los listados de las comisiones de servicio para ocupar puestos de suboficial y oficial de investigación y seguridad ciudadana en la Ertzaintza. Se trata de una serie de plazas para mandos intermedios, claves en la organización

interna de las comisarías, que habían quedado vacantes en el reciente concurso de traslados, que se ejecutará el próximo día 22. Este movimiento ha generado un indisoluble malestar en una parte importante de la cúpula policial, según las fuentes consultadas por EL CORREO.

La clave del enfado se debe a que el área de Recursos Humanos «ha priorizado el nivel C1 de euskera (equivalente al EGA) por encima de la escala o la antigüedad de los agentes» a la hora de adjudicar unas 190 plazas. Una decisión que se ha traducido en que, por ejemplo, al menos siete agentes de la escala básica de la 29ª y la 28ª promoción, con apenas 2 y 3 años de experiencia en la Policía vasca, han conseguido plazas de jefes de operaciones en comisa-

rias como Bilbao, Sestao, Muskiz y Eibar. Puestos «determinantes a nivel operativo» que estos jóvenes ertzainas han conseguido por tener un título más alto de euskera que agentes primeros y suboficiales del Cuerpo. «El malestar que hay en las comisarías no tiene nada que ver con el euskera. Se trata de un problema organizativo e incluso de seguridad pública», subraya un alto mando de la Ertzaintza. Desde el Departamento de Seguridad rehusaron hacer comentarios sobre la adjudicación de plazas.

Los jefes de operaciones son un engranaje clave en el funcionamiento de las comisarías. Son los responsables de los turnos de trabajo. E incluso pueden llegar a dirigir el conjunto de la ertzain-etxea cuando no hay comisarios ni sub-

## LAS CLAVES

### RESPONSABILIDAD

Los jefes de operaciones se encargan de los turnos de trabajo y dirigen las comisarías los fines de semana

### COMISIONES DE SERVICIO

Algunas jefaturas han pedido una rectificación al área de Recursos Humanos

### CONFLICTO ABIERTO

Los sindicatos tachan la medida de «absoluta irresponsabilidad»

comisarios, normalmente las noches y los fines de semana. En este sentido, según las fuentes consultadas por este diario, algunas jefaturas han pedido ya una rectificación al área de Recursos Humanos al entender que no se puede colocar a ertzainas «sin apenas experiencia ni formación en la gestión de grupos en puestos de semejante responsabilidad». Se da la circunstancia de que la propia Ley de Policía exige 4 años en el colectivo para poder optar a un puesto en propiedad en la escala de inspección.

### «Fraude organizativo»

Hasta ahora siempre prevalecía la categoría y la antigüedad a la hora de adjudicar un puesto en comisión de servicios. Un criterio que ha cambiado en este despliegue sin el apoyo de los principales sindicatos. Sin embargo, según los mismos medios, la consejería ha procedido, sin previo aviso, a establecer desde ya la exigencia del nivel C1 de euskera en todas las plazas de la escala de inspección que estaban vacantes y a las que se les iba a imponer ese requisito a partir del 31 de diciembre de 2024. Hasta ahora tenían como requisito el B2. Fuentes sindicales insisten en que esta decisión «incumple de manera frontal» lo acordado el pasado enero en la mesa de negociación. También se apunta a un «enfrentamiento» entre el área policial y el área de recursos humanos del Departamento de Seguridad.

La unidad sindical formada por Erne, Esan y Sipe han solicitado ya el «cese inmediato» de todo el equipo directivo de la consejería que dirige Josu Erkoreka. Insisten en que está fuertemente «comprometidos con la euskaldunización» de la Ertzaintza. Sin embargo, insisten en que esta decisión es una «irresponsabilidad absoluta» y denuncian el «desconocimiento absoluto» de la labor policial y la «intransigencia» del área de Recursos Humanos. «No se puede gestionar una institución fundamental del autogobierno vasco como si fuese un restaurante de comida rápida», apuntan.

La asociación Euspel también lamenta la «instrumentalización tramposa del euskera». A su juicio, se trata de «uno de los mayores fraudes organizativos perpetrados por la consejería y vulnera lo acordado. Según dicen, esta medida se ha realizado de manera «oscura» para «seguir manteniendo el tanto por cierto de preceptivización» de plazas que le exige el Gobierno vasco. Anuncian que emprenderán «medidas legales contra esta aberración» y exigen que se «depuren responsabilidades».



Ertzainas de las últimas promociones en el acto de entrega de diplomas en la academia de Arkautu. BLANCA SAENZ DE CASTILLO

## Cientos de agentes cambiarán de destino el día 22 en la última gran reorganización

D. S. OLABARRI

BILBAO. El próximo día 22 culminará el último gran movimiento interno de ertzainas desde febrero de 2020. De momento no se sabe la cifra exacta

, pero lo que está claro es que serán cientos los agentes que cambiarán de destino y empezarán a trabajar en sus nuevas comisarías o en funciones policiales distintas a las que desarrollaban hasta ahora.

Se trata de la principal reestructuración interna realizada en la Policía vasca en los últimos años. A grandes rasgos, de lo que se trata es de ofertar las plazas policiales que han quedado libres, ya sean por jubila-

ciones o por cambios en el estructura. Esto sucede, por ejemplo, cuando una unidad determinada decide ampliar plantilla para reforzar un servicio.

En 2020 fueron 3.803 agentes los que cambiaron de destino o de función. De esta cifra, 2.620 ocuparon plazas en propiedad, mientras que el resto -1.183- empezaron a ejercer su labor en comisión de servicios.