

# **EUSKADI.-ErNE,SiPE y Esan acusan a Seguridad de iniciar una "batalla mediática" para no atender "problemas reales" de ertzainas**

Consideran "discriminatorias" las diferencias salariales de los ertzainas con otros funcionarios del Gobierno Vasco

VITORIA, 20 Nov. (EUROPA PRESS) -

Los sindicatos de la Ertzaintza ErNE, SiPE y Esan han denunciado en el Parlamento Vasco que "la falta de flexibilidad en las negociaciones" del acuerdo regulador por parte del Departamento de Seguridad y su "escasa voluntad para negociar de manera efectiva, ha perjudicado la búsqueda de soluciones consensuadas y beneficiosas para ambas partes". A su juicio, "la batalla mediática" iniciada por parte del Departamento "ha desviado la atención de los problemas reales en la mesa de negociación" con "el interés de poner a la sociedad en contra de los ertzainas".

La Comisión de Instituciones, Gobernanza Pública y Seguridad del Parlamento Vasco ha acogido este lunes, a petición del PP, la comparecencia de los representantes de los sindicatos de la ertzaintza Aitor Otxoa (ErNE), Juan Carlos Sainz (SiPE) y Roberto Palma (Esan).

Desde ErNE, Otxoa ha defendido "la necesidad imperante de abordar las carencias sustanciales en el acuerdo regulador actual y los desafíos continuos con el equipo negociador liderado por Josu Erkoreka" y ha subrayado "la urgencia de conseguir un nuevo convenio que realmente refleje las necesidades de los trabajadores".

Para Otxoa, "el problema del que emanan la mayoría de las dificultades es que la plantilla se encuentra por debajo de los 8.000 ertzainas", y aunque recientemente ha entrado una promoción, la plantilla está "prácticamente 500 agentes por debajo de dicho umbral".

"Este déficit se refleja principalmente en las unidades de Protección Ciudadana y tiene como consecuencia un aumento de las cargas de trabajo para el personal que desarrolla sus funciones en Seguridad Ciudadana, pero sobre todo en Investigación y en Tráfico", ha detallado.

Asimismo, ha denunciado la "falta de inversión y la mala planificación" que "han llevado al colapso de unidades y secciones enteras, provocando que el personal abandone las mismas por cargas de

trabajo insostenibles". "Estas carencias no solo afectan gravemente a la operatividad y al servicio al ciudadano, también impactan negativamente en la calidad de vida de los ertzainas al ser imposible conciliar la vida laboral y familiar", ha insistido.

También ha criticado que "la falta de inversión y de planificación y formación, ha hecho que las unidades de investigación y tráfico sean puramente testimoniales y mecánicas". "La ecuación de más trabajo y mismos recursos resulta insostenible, creando un entorno laboral desafiante, ineficaz y desmotivador", ha insistido.

Además, ha subrayado que "la judicialización de las relaciones laborales en la Ertzaintza se ha instaurado como pauta de comportamiento". "Existe una absoluta imposibilidad de entablar medidas de entendimiento que nos hubieran llevado a escenarios de encuentro y acuerdo", ha señalado.

## **ESCASA VOLUNTAD NEGOCIADORA**

Además de las "carencias del acuerdo regulador", ha criticado que "los problemas persisten con el equipo negociador encabezado por Josu Erkoreka, lo que agrava la situación" porque "la falta de flexibilidad en las negociaciones ha sido un obstáculo constante" y "la escasa voluntad para negociar de manera efectiva ha llevado a un estancamiento prolongado en las conversaciones, perjudicando la búsqueda de soluciones consensuadas y beneficiosas para ambas partes".

"La iniciación de una batalla mediática por parte del Departamento ha desviado la atención de los problemas reales en la mesa de negociación, complicando aún más el proceso", ha denunciado.

Para Otxoa "la fuerte apuesta del Gobierno Vasco de designar a un político como Josu Erkoreka al frente de la responsabilidad del Departamento de Seguridad, ha dado como resultado una consejería fallida, con cuatro años de no llegar a ningún acuerdo, tensionando la estabilidad y la relación con la Ertzaintza hasta límites inimaginables, y logrando una convulsión nunca vista".

"Nos llama la atención la campaña de defensa de la gestión del Departamento de Seguridad, con el desprestigio que ello nos quiere generar. Nos parece importantísimo que se recoja el guante aquí sobre una modificación de la Ley de policía que nos dé acceso al derecho a la huelga como cualquier trabajador", ha reclamado.

## **"NO HAY FORMACIÓN"**

Respecto a la situación de la Academia de Policía y Emergencias, Juan Carlos Sainz (SiPE) ha denunciado que "no hay formación para los ertzainas", ya que "una vez se ha salido de la Academia, no vuelve a haber formación". Además, ha criticado que en los últimos cursos de especialización han disminuido las horas lectivas, de forma que "la formación de los que salen es precaria".

"Si la formación ya es escasa y sales con una formación precaria, el servicio que se va a dar al final va a ser precario y vamos a acabar con temas de atestados realizados por comisarías en las que ya ha habido críticas desde la parte judicial", ha denunciado antes de criticar que "la academia se ha convertido en un órgano de hacer dinero".

También ha denunciado la falta de un "reciclaje de tiro", lo que "es un riesgo, no solamente para el ertzaina, sino para la propia sociedad". "En el estado en el que nos encontramos en estos momentos, creemos que eso es un déficit muy grave", ha insistido.

Además, ha denunciado que la nueva promoción de ertzainas "salen de la academia sin ropa y sin material", y ha afirmado que "es la única policía estatal en la que cuando llegas a tu destino, no llegas completamente equipado". "Ha habido casos que para conseguir cierta equipación han tardado un año en dársela", ha asegurado.

Sobre los vehículos, ha recordado que llevan más de ocho años reivindicando unas furgonetas "hasta que han llegado". "Furgonetas que se caían a cachos, se reventaban las ruedas, las puertas iban sujetas con esposas, con cinta de acordonar. Era vergonzoso", ha criticado. Además, cree "escaso" el concurso para adquirir 200 vehículos policiales. "Las inversiones se hacen mal", ha añadido.

Para el representante sindical, "hay circunstancias que se está faltando al respeto constantemente". "Somos organizaciones sindicales que llevamos ya asentadas en la Ertzaintza durante muchos años y que lo que queremos es negociar y que no se intente tapar en el Parlamento actitudes para salvaguardar su figura; cuando llegas a la mesa menos negociación hay de todo", ha insistido.

## **CAMBIOS EN LA LEY**

"¿Les parece legítimo que un agente en prácticas, funcionario en prácticas en Arkaute no llegue al salario mínimo interprofesional? Les animo a que cambien la Ley de Policía", ha pedido a los grupos parlamentarios el representante de ESAN, Roberto Palma.

Tras recordar que los ertzainas son "funcionarios del Gobierno vasco", ha criticado las diferencias salariales con los trabajadores de Osakidetza, que considera "discriminatorias" y ha denunciado que es "ilegal" el número de horas extra que hacen los ertzainas, aunque "aceptan con resignación la necesidad de hacer horas extraordinarias". "Es evidente: o falta personal o hay una mala gestión", ha señalado.

Además, ha expresado la "indignación" de los agentes y ha preguntado a los parlamentarios si "les parece de recibo que se pague la hora extra a menos precio que la hora ordinaria" y cree que se ha iniciado "una campaña mediática y de descalificaciones" contra los ertzainas.

"Hemos sido punteros en materia de investigación, ahora no tenemos gente ni para recoger denuncias; en materiales éramos la envidia estatal, ahora nos adelantan por la derecha hasta las policías locales. La Ertzaintza necesita más que nunca de su implicación", ha reclamado.

Tras afirmar que la confianza en los equipos de negociación "se ha perdido", ha denunciado que "este verano la negociación se ha llevado a los medios, con preguntas parlamentarias torticeras, y con interés de poner a la sociedad en contra de los ertzainas y en contra de los sindicatos".