

La Ertzaintza perderá a 3.000 agentes en seis años sin tener garantizado el relevo en la plantilla

DAVID S. OLABARRI

dolabarr@elcorreo.com

La incapacidad para cubrir las 700 plazas de la última OPE siembra dudas en un momento en el que la Policía vasca se enfrenta a una cascada de jubilaciones sin precedentes

BILBAO. La Ertzaintza llegó a su particular techo demográfico en diciembre de 2011. Aquel año, la incorporación de los 221 agentes de la 23 promoción que se graduaron en Arkate situó la plantilla en 8.090 efectivos. Fue la primera y única vez que la Policía vasca alcanzó el número de agentes previsto en su relación de puestos de trabajo. De aquel hito han pasado ya casi ocho años. Desde entonces no ha hecho más que perder ertzainas. Un ejercicio tras otro, como un goteo imparable, a pesar de las cinco OPE que se han convocado desde 2014.

La principal razón se encuentra en las jubilaciones de los agentes de las primeras promociones que, en un contexto de importantes urgencias organizativas, ayudaron a crear el cuerpo a partir de 1982. En la actualidad, la Ertzaintza apenas cuenta con 7.200 componentes. El problema es que la cascada de retiradas no ha hecho más que empezar. Y lo más grave es que existen serias dudas de que la academia de Arkate tenga capacidad para hacer frente al aluvión de bajas que se avecinan en los próximos seis años. Así se ha podido comprobar esta semana en el proceso selectivo de la 28 promoción. A falta de terminar todas las pruebas, en las que previsiblemente se rechazarán a más aspirantes, el Departamento de Seguridad sólo ha encontrado 665 alumnos válidos para una oferta pública de 700 puestos.

Hay datos que hablan por sí mismos. El torrente de jubilaciones se ha mantenido relativamente sostenido en los últimos años. Entre 2012 y 2017 colgaron la placa 655 ertzainas. El proceso se ha acelerado entre 2018 y este año, cuando se han retirado -o están a punto de hacerlo- 576 agentes. Un importante número de bajas que, en todo caso, no guarda parangón con lo que está por venir. En los próximos seis años están previstas las jubilaciones de otros 2.700 agentes. En 2020, por ejemplo, se marcharán 416 funcionarios. El pico más alto se alcanzará en 2024, con 481. A estas cifras hay que añadir, además, las más de 50 bajas anuales que se producen por fallecimientos, incapacidades laborales y renun-



Imagen del inicio del curso formativo de los agentes de la 27 promoción, que saldrán a la calle el próximo julio. :: RAFA GUTIÉRREZ

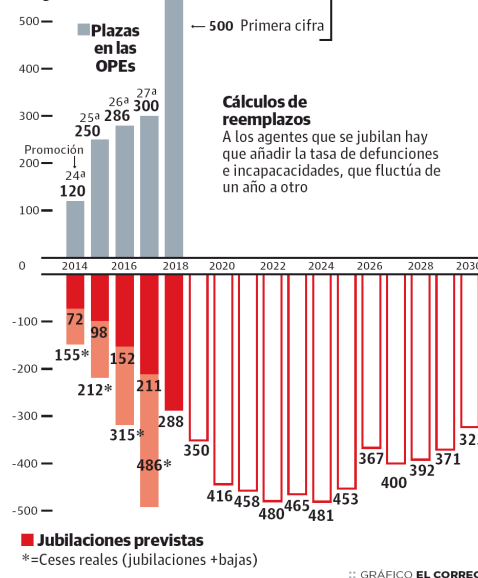
La academia de Arkate elimina camas para ampliar el número de aulas

La renovación generacional que precisan la Ertzaintza y un importante número de policías locales han llevado a la academia de Arkate a eliminar los cuartos en los que se quedaban a dormir muchos de los alumnos. La idea es que a partir de ahora ningún aspirante pernocte en el centro alavés para ampliar el número de espacios formativos de los alumnos.

cias voluntarias. Es decir, hablamos de perder prácticamente el 40% de la plantilla -3.000 agentes- en algo más de un lustro. Es previsible, en definitiva, que el próximo año la Ertzaintza pueda situarse, por primera vez en mucho tiempo, por debajo de los 7.000 efectivos.

Pese a que ya no existe la amenaza de ETA -que podía retraer a los aspirantes-, en estas circunstancias surgen una serie de interrogantes. ¿Cómo se ha llegado a este punto? Para responder a esta pregunta hay que echar la vista atrás. Una de las principales razones se encuentra en

Altas y bajas



LAS CLAVES

Departamento de Seguridad
No precisa el número de plazas de las próximas OPE pero insiste en que su idea es cubrir todas las bajas

Sindicato Erne
Asegura que el «futuro» de la Ertzaintza está en un momento «delicado» si no se toman medidas

los tres años (de 2011 a 2013) que no se convocaron nuevas OPE. Era un momento importante, ya que la Ertzaintza rondaba los 8.000 efectivos. Pero la plantilla ya presentaba signos de envejecimiento, con 48,5 años de edad media. En un contexto de recortes presupuestarios generalizados por la crisis, el Gobierno vasco (primero dirigido por el PSE y después por el PNV) justificó esta medida asegurando que la Policía autonómica tenía «suficientes» efectivos para «cumplir con sus competencias» como Policía integral. También influyó en este retraso el conflicto con el Ejecutivo central por las tasas de reposición de funcionarios. Otra pregunta: ¿Tiene la academia de Arkate capacidad para hacer fren-

Domingo 26.05.19
EL CORREO

CIUDADANOS **C** 23

te a la cascada de jubilaciones que se avecina? La última OPE, en la que la Ertzaintza no ha podido cubrir todas las plazas convocadas, ha sembrado muchas dudas. No tanto por las capacidades organizativas, sino por las dificultades para atraer suficientes aspirantes que den el nivel requerido en un momento clave. Básicamente, porque en los próximos años la Ertzaintza necesitará convocar promociones de unos 500 ertzainas cada ejercicio si no quiere seguir perdiendo efectivos.

Presupuesto y organización

Fuentes oficiales del Departamento vasco de Seguridad ya admitieron que quizá habían pecado de «optimistas» con el proceso selectivo de la promoción 28. En este sentido, insisten en que no pueden ofrecer estimaciones sobre cuántas plazas se van a convocar en los próximos años porque dependerá de las capacidades «organizativas y presupuestarias». En todo caso, afirman que su intención es paliar todas las bajas e ir recuperando la plantilla poco a poco hasta que se pueda volver a los 8.000 efectivos. Además, advierten de que cuando esta última promoción con más de 650 agentes salga a la calle –previsiblemente en mayo de 2020– empezará a paliarse el déficit y, además, subrayan que las plazas convocadas desde 2015 superan el número de bajas en este mismo periodo. El problema es que la mayoría de estos agentes está todavía en periodo formativo.

El sindicato Erne, por su parte, considera que «el futuro» de la Ertzaint-



Dos profesores de Arkaute observan las pruebas de acceso a la Ertzaintza en el BEC de Barakaldo. :: E. C.

za se encuentra en un momento «muy delicado». Ahora mismo, a su juicio, es necesario tomar «diferentes medidas» para tratar de garantizar el relevo generacional. Por ejemplo, apuestan por «acortar los tiempos» de espera entre promoción y promoción, «revisar los niveles de exigencia para el acceso» y «compensar económica y laboralmente» a los agentes. Se trata de algo importante –insisten desde Erne– para hacer que muchos aspirantes no tengan a las policías locales o los bomberos como primera opción.

Aspirantes «cortados» por sus fichas policiales

:: D. S. OLABARRI

BILBAO. En una de las entrevistas personales de una de las últimas promociones, uno de los encargados de esta parte del proceso selectivo preguntó a una aspirante si alguna vez había robado

una pulsera en una tienda. La joven contestó que sí, que fue hace muchos años. «Un error» de juventud siendo apenas una adolescente. También les dijo que aquello se arregló rápido con los dueños del comercio y que jamás fue juz-

gado por ese hurto. Insistió en que no tenía ningún tipo de antecedente judicial, pero admitió que fue identificada por los agentes que acudieron al establecimiento.

Después de superar una gran parte del proceso, la joven fue «cortada» en este punto de la OPE. No entendía por qué había suspendido si sus antecedentes estaban limpios. «Lo que no sabía esta chica es que la Ertzaintza había abierto una ficha policial a raíz de este hurto. Y que esa ficha, aunque nunca hubiese llegado a ser condenada, sigue abierta si no pides expresamente que se elimine», explica un profesor de una academia bilbaína, que cuestiona que se utilicen este tipo de datos en las entrevistas personales de los aspirantes.

Borrado de datos

Esta joven no es la única que ha sido rechazada en los últimos procesos selectivos después de que los examinadores comprobasen que, a pesar de no haber sido condenada nunca, había estado involucrada en algún tipo de incidente. Por ejemplo, en una pelea. De hecho, profesores que se encargan de preparar estas entrevistas están recomendando a los alumnos que acudan a las comisarías de la Ertzaintza a solicitar formalmente que se borren este tipo de datos de los ficheros policiales. Para ello tienen que ir en persona y rellenar un formulario creado precisamente para ello.

GRAN CANARIA

gran destino

<p>LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 7 noches Hotel 3* Alojamiento y Desayuno 364€ Hotel 4* Alojamiento y Desayuno 459€</p> <p>SAN AGUSTÍN 7 noches Hotel 4* Alojamiento y Desayuno 466€</p>	<p>SAN AGUSTÍN 7 noches Hotel 5* Alojamiento y Desayuno 575€</p> <p>PLAYA DEL INGLÉS 7 noches Hotel 3* Alojamiento y Desayuno 375€ Hotel 4* Media Pensión 528€</p>	<p>MASPALOMAS 7 noches Apartamentos 3* Solo Alojamiento 366€ Hotel 4* Todo Incluido 486€</p> <p>MELONERAS 7 noches Hotel 5* Alojamiento y Desayuno 715€</p>
--	---	--

Precios por persona en habitación doble para determinadas salidas hasta octubre (consultar). El precio incluye: avión ida y vuelta desde Bilbao, traslados, 7 noches de estancia en hotel o apartamento de la categoría y régimen indicado, seguro básico de viaje y tasas. El precio no incluye gastos de gestión (20€ por reserva) y todo lo no indicado en el precio incluye. Consulta condiciones de estas ofertas. PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE.

Reserva YA en tu agencia de viajes más cercana, en el 900 842 900, en halconviajes.com o viajesecuador.com

Hacemos de tu viaje una gran experiencia

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
 PressReader.com +1 604 278 4604
 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW