

El Gobierno vasco se enfrenta a la jubilación de 42.300 trabajadores en la próxima década

TERRY BASTERRA

Hay áreas donde la convocatoria de grandes oposiciones se hace vital, como Educación, Ertzaintza y Osakidetza

BILBAO. El portavoz del Gobierno vasco sacaba pecho el pasado martes en rueda de prensa. Lakua acababa de aprobar una nueva oferta pública de empleo para el próximo año con 7.545 plazas -la más grande de la historia- en los departamentos de Educación, Salud y Seguridad, además de en la Administración General de Euskadi y sus organismos autónomos. Josu Erkoreka destacaba que desde el inicio de la legislatura el número de puestos de funcionario que saldrán a concurso en este mandato «supera ya los 16.400». Y aún queda el 2020 para redondear la cifra.

Finalizadas las restricciones que impuso el ministro Montoro a las administraciones públicas para la contratación de personal, el Ejecutivo vasco tiene ahora vía libre para incorporar a nuevos funcionarios en los puestos que han quedado vacantes por los trabajadores jubilados durante los años anteriores y avanzar en la consolidación de la plantilla. Es la fórmula que tiene para reducir la alta temporalidad, que afecta al 35,4% de los empleados del Ejecutivo autónomo, la segunda tasa más alta de España, solo superada por Navarra, según la Encuesta de Población Activa.

¿Pero son suficientes las más de 16.400 plazas de OPE aprobadas esta legislatura para garantizar el relevo generacional? Para los sindicatos la respuesta es clara. Estas últimas ofertas públicas de empleo deben ser solo el inicio de una tendencia en la Administración vasca. Y es que la edad media de los funcionarios no es precisamente baja. En algunas áreas supera los 54 años. Las canas son habituales. Hay un envejecimiento evidente.

Así lo certifican las diferentes cifras y fuentes a las que ha tenido acceso este diario. El Gobierno vasco es la mayor empresa de Euskadi. Da trabajo directo a cerca de 100.000 personas si incluimos sus diferentes departamentos, sociedades públicas y la UPV/EHU. De ellos, 42.300 habrán alcanzado la edad de jubilación durante la próxima década. Por eso desde las centrales advierten que la convocatoria de oposiciones debe convertirse en una tónica habitual y no en algo excepcional si se quiere reducir interinidad en el sector público y evitar que se repitan momentos como



Se han convocado 16.400 plazas esta legislatura, una cifra «insuficiente» para los sindicatos. :: P. URRESTI

el actual. Y es que hacía décadas que Lakua no convocaba tanto empleo público, reconocen fuentes del Ejecutivo. Hay que remontarse a comienzos de los años 80, cuando comenzó a crearse la Administración vasca, para encontrar un contexto similar en lo que a creación de puestos de funcionario se refiere.

Otra pregunta que está encima de la mesa es si esta oleada de jubilaciones prevista puede afectar a los servicios públicos. Aquí la respuesta depende del área. Algunas ya se están resistiendo. Ocurre con la Ertzaintza. Lo reconoce Roberto Seijo, secre-

tario general de Erne. «Somos 7.200 agentes cuando la plantilla prevista es de 8.000. Nuestras funciones están organizadas en base a ese número y si somos menos se nos sobrecarga de tareas y horas de trabajo a los que estamos en activo», explica. A esto hay que sumar las bajas médicas y psicológicas, lo que reducido el cuerpo hasta los 6.000 policías autonómicos operativos que hay a día de hoy.

Pero la falta de efectivos -Seijo advierte que de aquí a 2025 se jubilarán otros 2.500 agentes- implica también que unidades policiales como «las de medio ambiente, informati-

ca o infancia» se queden cojas en número de efectivos necesarios para desarrollar su labor con la amplitud prevista cuando se decidió su creación. «Tienen que seguir convocándose promociones grandes como estas últimas para que no se pueda ver afectada la seguridad en Euskadi», advierte Seijo.

La mitad de los profesores

En Educación, la mitad de los docentes de la red pública vasca pondrá fin a su carrera antes de 2030, como advierte el último informe del Consejo Escolar de Euskadi. El sindicato

LAS CLAVES

ELA

La última OPE anunciada es «un parche que apenas cubre las bajas vegetativas»

Erne

«Tienen que convocar más promociones grandes en Arkaute para que no se vea afectada la seguridad»

ELA detalla que serán 15.000 los profesores que dejarán las aulas durante la próxima década. En este caso sus puestos podrán ser ocupados por personal temporal hasta que se convoquen las oposiciones correspondientes para asignar las plazas de personal estatutario fijo en propiedad. Es una práctica que ya se lleva a cabo.

Situación similar ocurre en Osakidetza. A sus 26.543 funcionarios hay que sumar «al menos otros 12.000 temporales», cifran los sindicatos. Lo que si es más difícil es poder sustituir a las categorías profesionales más especializadas y en la que se prevé una mayor jubilación. Este es el caso de los médicos. Un 38% de los cerca de 5.000 facultativos cesarán su actividad profesional en los próximos diez años. Entidades como el Colegio de Médicos de Bizkaia llevan tiempo alertando que el número de plazas MIR que se convocan anualmente en Euskadi son insuficientes para reponer a estos profesionales. Y eso pese a que este curso han comenzado a formarse 453, la cifra más alta de la historia del País Vasco.

Igor Eizaguirre, de ELA, afea al Gobierno vasco las altas tasas de temporalidad. A su entender reflejan una «puesta decidida por la precariedad en el empleo público, como paso previo a la privatización de servicios». El sindicalista califica de «parche» la última OPE anunciada por Lakua porque «apenas cubre las bajas vegetativas» por jubilación y fallecimiento. La central destaca que con estas ofertas no se están creando nuevos puestos de trabajo, por lo que reclama convocatorias anuales con un gran número de plazas y «no se repita la situación actual».

EN SU CONTEXTO

15.000

profesores de la red pública se jubilarán durante los próximos diez años, según se recoge en el último informe del Consejo Escolar de Euskadi y advierte el sindicato ELA.

La más grande

El Gobierno vasco convocará el próximo año 7.545 plazas de funcionario, la OPE más grande de la historia. Algunos exámenes se prolongarán hasta el 2022, según trasladaron dirigentes del Departamento de Salud a los sindicatos la pasada semana.

35,4%

es la tasa de interinidad en el sector público del País Vasco, según refleja la Encuesta de Población Activa. Euskadi es, tras Navarra, la segunda comunidad con mayor temporalidad.

OPE de administrativos

Una oferta de empleo público para asignar cerca de 2.000 plazas para trabajadores en la Administración General de Euskadi y sus organismos autónomos se convocarán a lo largo de 2020, según tiene previsto el Gobierno vasco.