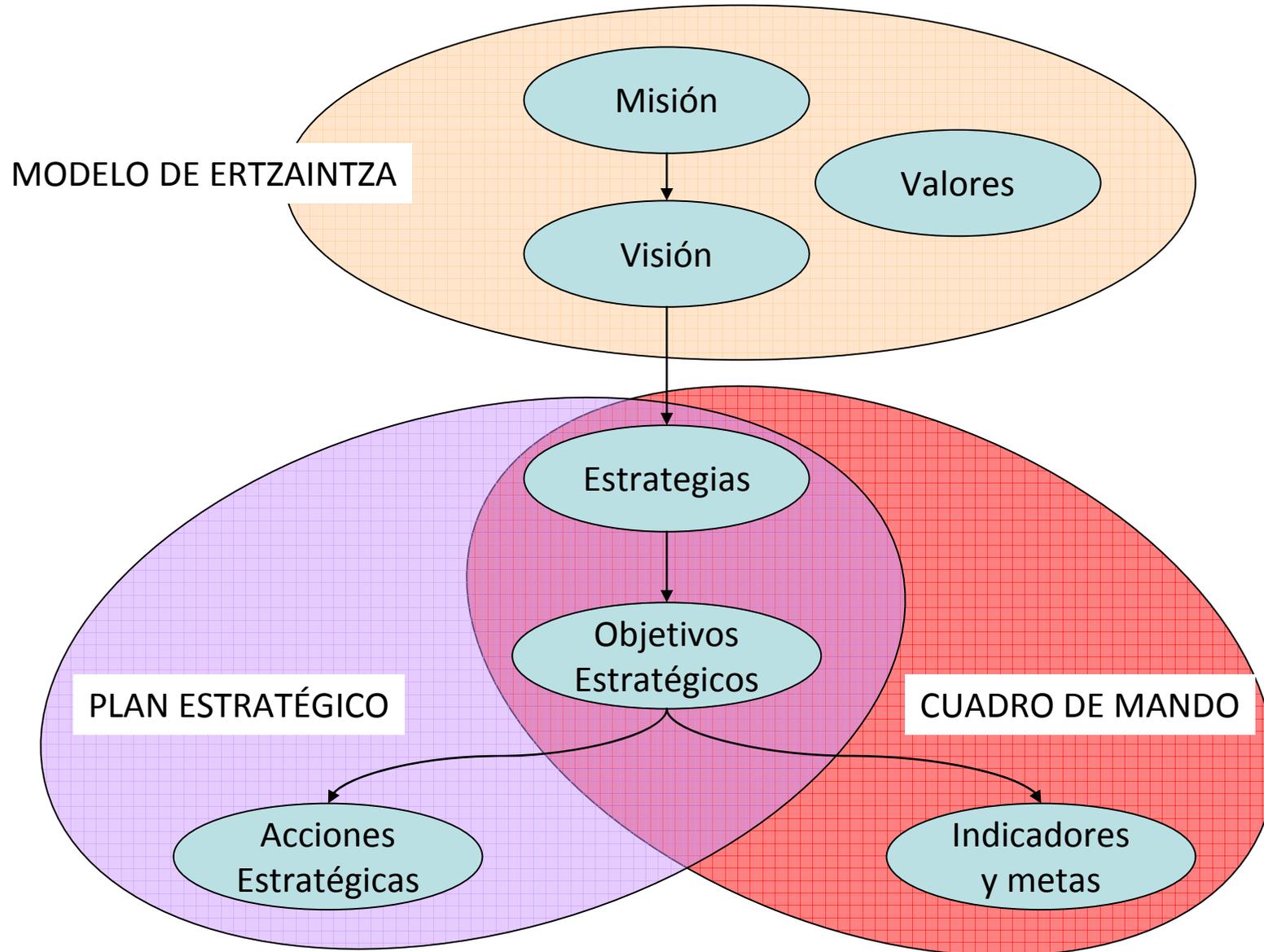


Plan Estratégico de la Ertzaintza 2013-2016





La Ertzaintza es la policía integral de Euskadi. Comprometida con la sociedad a la que sirve, promueve la paz y la convivencia, la seguridad y el bienestar de las personas

Ertzaintza Euskadiko polizia integrala da. Zerbitzura dagoen gizartearekin batera, bakea eta elkar bizitza, segurtasuna eta pertsonen ongizatea sustatzen ditu

CERCANÍA

EVOLUCIÓN

CONFIANZA

EQUIPO

COMPROMISO

La Ertzaintza alcanzará en 2016 un alto nivel de **reconocimiento social y profesional por su cercanía y eficiencia**

Su servicio estará basado en la **prevención activa** y apoyado en una **inteligencia e investigación criminal eficaces**

Nuestra Organización **incorporará** a su gestión **la mejora continua y la colaboración** con otros para adaptar su respuesta a las nuevas necesidades

Los hombres y mujeres que formamos la Ertzaintza trabajaremos con **compromiso y cohesión interna**

| Ejes Estratégicos | | Objetivos Estratégicos | |
|-------------------|--|------------------------|---|
| Eje Estratégico 1 | Alcanzar un alto nivel de reconocimiento social y profesional por la cercanía y eficiencia | 1 | Revisar la estructura de la Ertzaintza |
| | | 2 | Incrementar la presencia uniformada de la Ertzaintza en todo el territorio de Euskadi |
| | | 3 | Incrementar la sensación de seguridad |
| | | 4 | Reforzar la imagen corporativa |
| | | 5 | Establecer relaciones de confianza y cooperación con la ciudadanía |
| | | 6 | Establecer programas de contactos sociales |
| | | 7 | Mejorar los instrumentos de medición y control |

| Eje Estratégico 1 | | Acciones Previstas | |
|--|--|--------------------|--|
| Alcanzar un alto nivel de reconocimiento social por la cercanía y eficiencia | Objetivo Estratégico 1 | | |
| | Revisar la estructura de la Ertzaintza | 1.A1.1 | Describir la estructura funcional: Divisiones y Unidades |
| | | 1.A1.2 | Adaptar la estructura de mando |
| | | 1.A1.3 | Modificar la Orden de Estructura |
| | | 1.A1.4 | Readecuar la RPT |

EJEMPLO DE DESPLIEGUE DE ACCIONES ESTRATÉGICAS (2)

| Responsable | Cronograma 2013-2016 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|
| | 2013 | | | | 2014 | | | | 2015 | | | | 2016 | | | |
| | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T |
| G.Gabirondo | Prev.: Marzo | ■ | | | | | | | | | | | | | | |
| | Real: | | | | | | | | | | | | | | | |
| G.Gabirondo | Prev.: Junio | | ■ | | | | | | | | | | | | | |
| | Real: | | | | | | | | | | | | | | | |
| G.Gabirondo | Prev.: Junio | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | |
| | Real: | | | | | | | | | | | | | | | |
| G.Gabirondo | Prev.: Junio | | ■ | | | | | | | | | | | | | |
| | Real: | | | | | | | | | | | | | | | |

Eskerrik asko zuen arretagatik