



SEGURTASUN SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

**EBAZPENA, GIZA BALIABIDEEN
ZUZENDARIARENA, EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOKO AUZITEGI NAGUSIAREN 2023KO
OTSAILAREN 22KO AUTOAREN BIDEZ
EBATZITAKO EPAIA BETEARAZTEKO
INTZIDENTEARI BURUZKOA.**

**RESOLUCIÓN DE LA DIRECTORA DE RECURSOS
HUMANOS EN INCIDENTE DE EJECUCIÓN DE LA
SENTENCIA RESUELTO POR AUTO DE 22 DE
FEBRERO DE 2023, DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE
JUSTICIA DEL PAÍS VASCO.**

AURREKARIAK

ANTECEDENTES

LEHENA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren maiatzaren 21eko 190/2020 Epaiaren epaitza, aurkeztutako errekurtsua zati batean baiesten duena, honako hau da:

Partzialki baiesten dugu ERTZAINTZAREN LANBIDE SINDIKATUA SIPEk jarritako administrazioarekiko auzi-errekurtsua, Segurtasun Sailaren 2018ko azaroaren 20ko 167/2018 Erabakiaren aurkakoa (2018ko azaroaren 23ko EHAA, 226. zk.). Erabaki horren bidez, bigarrenez aldatzen da Ertzaintzako langileen 2012ko eta 2013ko lan-baldintzak araupetzeko akordioa onartzen duen Dekretua eta haren akatsen zuzenketa (2011ko azaroaren 10eko EHAA, 236. zk.). Horrenbestez, erabat deusez deklaritzen dugu ARCTEren 60 artikulua, 4. eta 5. puntuek aldatuta, eta LBAAren 75,76 eta 77. artikuluetan jasotakoaren erabateko deuseztasuna, artikulua bakarreko 9., 10. eta 12. puntuek aldatuta, biak ala biak LBAA onartzen duen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretuaren artikulua bakarrekoak, kosturik ezarri gabe.

BIGARRENA.- 2022ko irailaren 27an, Auzitegi Goreneko Administrazioarekiko Auzien Salako Laugarren Sekzioak 1196/2022 epaia eman zuen RCA/6960/2020 kasazio-errekurtsuan. Hona hemen epai horren epaitza:

LEHENENGOA.- Ez da bidezkoa Ertzainen Nazional Elkartasuna (E.R.N.E.) prozesuko ordezkariak jarritako kasazio-errekurtsua. Euskal Poliziaren Sindikatu Independentea, Eusko Jaurlaritza eta Ertzainen Sindikatu Abertzale Nazionala (E.S.A.N.), Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salaren Hirugarren Atalak 10/2019 administrazioarekiko auzi-errekurtsuan emandako 2020ko maiatzaren 21eko epaiaren aurka.

PRIMERO.- El fallo de la sentencia 190/2020, de 21 de mayo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, estimando en parte el recurso interpuesto, es del siguiente tenor:

Que debemos estimar y estimamos en parte el recurso contencioso administrativo interpuesto por el SINDICATO PROFESIONAL DE LA ERTZAINITZA SIPE contra el Acuerdo 167/2018 de 20/11/2018 del Departamento de Seguridad publicado en el B.O.P.V. 226 de 23/11/2018, de segunda modificación del Decreto por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza para los años 2011, 2012 y 2013 y su Corrección de errores (BOPV nº 236, de 10/11) y que, en consecuencia, declaramos la nulidad de pleno derecho de lo recogido en los apartados 2º y 3º del art. 60 del ARCTE, modificados por los puntos 4º y 5º y la nulidad de pleno derecho de lo recogido de los artículos 75,76 y 77 del ARCTE, modificados por los puntos 9º, 10º, y 12º, ambos del artículo único del Decreto de segunda modificación del Decreto por el que se aprueba el ARCTE, sin hacer imposición de costas.

SEGUNDO.- Con fecha 27 de septiembre de 2022, la Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo, en el recurso de casación RCA/6960/2020, dictó sentencia nº 1196/2022, cuyo fallo se transcribe:

PRIMERO.- No ha lugar al recurso de casación interpuesto por las representaciones procesales de Ertzainen Nazional Elkartasuna (E.R.N.E.) Sindicato Independiente de la Policía Vasca, el Gobierno Vasco y Ertzainen Sindikatu Abertzale Nazionala (E.S.A.N.), contra la sentencia de 21 de mayo de 2020, dictada por la Sección Tercera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el recurso contencioso-administrativo nº 10/2019.



BIGARRENA.- Zuzenbideko azkenareko oinarriun adierazitakoa kasazio-doktrina gisa finkatzea.

HIRUGARRENA.- Kostuei dagokienez, zuzenbideko azken oinarriun adierazitakoa bete beharko da.

HIRUGARRENA.- Epai hori betearazteko, Giza Baliabideen Zuzendaritzaren 2022ko urriaren 6ko Ebazpena eman zen.

LAUGARRENA.- Auzi-jartzaileak epaia betearazteko intzidentea planteatu zuen, eta, 2023ko otsailaren 22ko autoaren bidez, honako hau erabaki zen:

1) Autoetan emandako epaia betearaztea, Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Saileko Giza Baliabideen zuzendaria 2022ko urriaren 6an zuzenbidearekin bat ez datorrela deklaratu, bai eta «Informazio-oharra» eta «Giza Baliabideen zentroei buruzko informazio-oharra» izenekoak ere, horiek balio gabetzat eta ondorioz gabe utzi.

2) Aplikatzekoak dira 4/2012 Dekretuaren 60. artikulua eta 194/2012 Dekretuaren 75. eta 76. artikulua. Gaueko zerbitzuak 24,58 €-tan ordainduko dira, bereizketarik gabe.

3) Ez da bidezkoa lekukotza Fiskaltzari bidaltzea.

4) Intzidente honen kostuak berariaz ez ezartzea.

SEGUNDO.- Fijar como doctrina casacional la reflejada en el penúltimo fundamento de Derecho.

TERCERO.- En cuanto a las costas estar a los términos señalados en el último fundamento de Derecho.

TERCERO.- Para la ejecución de dicha sentencia, se dictó Resolución de 6 de octubre de 2022, de la Dirección de Recursos Humanos.

CUARTO.- Planteado el incidente de ejecución de sentencia por la parte actora, mediante Auto de 22 de febrero de 2023 se acuerda:

1º) Proceder a la ejecución de la sentencia dictada en autos, declarando la no conformidad a derecho de la Directora de Recursos Humanos del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco de 6 de octubre de 2022 así como de los denominados "Nota informativa" y "Nota informativa Centros Recursos Humanos", anulándolas y dejándolas sin efecto.

2º) Resultan de aplicación los arts. 60 del Decreto 4/2012 y 75 y 76 del Decreto 194/2012, abonándose los servicios nocturnos en la suma de 24,58 €, sin distinciones.

3º) No haber lugar a la deducción de testimonio al Ministerio Fiscal.

4º) No hacer expresa imposición de las costas de este incidente.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

LEHENENGOA.- Aplikatzekoak dira Konstituzioaren 103. artikulua, Botere Judizialaren Lege Organikoaren 17. eta 18. artikulua eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioaren Legearen 129. artikulua eta hurrengoak.

BIGARRENA.- Giza Baliabideen Zuzendaritzak du epai hau betearazteko eskumena, Segurtasun Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 6/2021 Dekretuaren 12. artikuluan oinarrituta.

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Absentismoagatik produktibitate-osagarriak ordaintzea, bi hilekoa eta lau hilekoa. LBAren 60.2 eta 60.3 artikulua, urtarrilaren 17ko 4/2012 Dekretuaren idazketaren arabera, 2022ko urriaren 7tik aurrera.

BIGARRENA.- LBAren 75. artikuluari 194/2012 Dekretuaren idazketa ematea, 2022ko urriaren 7tik aurrerako

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Son de aplicación los artículos 103 de la Constitución, 17 y 18 de la Ley Orgánica del Poder Judicial y 129 y ss. de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

SEGUNDO.- Es competente para ejecutar esta sentencia la Dirección de Recursos Humanos, con apoyo en el artículo 12 del Decreto 6/2021, de 19 de enero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Seguridad.

RESUELVO

PRIMERO.- Abonar los complementos de productividad por absentismo, bimensual y cuatrimestral, previstos en el art. 60.2 y 60.3 del ARCT según redacción del Decreto 4/2012, de 17 de enero, desde 7 de octubre de 2022.

SEGUNDO.- Dar al artículo 75 del ARCT la redacción del Decreto 194/2012, con efectos desde el 7 de octubre de 2022,

~~SECRET~~